

Информационная справка о результатах мониторинга прохождения курсов повышения квалификации и профессиональной подготовки работников муниципальных общеобразовательных учреждений

На основании приказа Отдела по образованию Администрации муниципального образования – Ершичский район Смоленской области было проведено мониторинговое исследование прохождения курсов повышения квалификации и профессиональной подготовки работников муниципальных общеобразовательных учреждений.

Мониторинг прохождения курсов повышения квалификации и профессиональной подготовки работников муниципальных общеобразовательных учреждений является обязательным компонентом муниципальной системы непрерывного развития их профессионального мастерства.

Цель мониторинга — получение объективной информации об особенностях функционирования и существующих дефицитах в системе управления образовательными организациями Ершичского района для подготовки решений по обеспечению качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций Ершичского района Смоленской области, стимулирования формирования и развития их профессиональных компетенций.

При проведении мониторинга использовались следующие показатели:

1. Доля педагогов (в разрезе учебных предметов), прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего количества;
2. Доля педагогов, охваченных мероприятиями по повышению профессионального мастерства;
3. Количество проектов по поддержке молодых педагогов;
4. Доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов;
5. Доля педагогов, включенных в сетевые сообщества, от общего числа педагогов;
6. Доля педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего числа педагогов;
7. Доля педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемому предмету;
8. Доля педагогических работников пенсионного возраста;
9. Доля педагогов — совместителей;
10. Доля педагогов с высшим образованием;
11. Доля педагогов (до 35 лет);
12. Доля педагогов со стажем работы до 3 лет;
13. Доля педагогических работников, прошедших подготовку по вопросам выявления, поддержки, развития способностей и талантов у детей и 2 молодежи/ повысивших уровень профессиональных компетенций в области выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи.

Всего в мониторинге приняли участие 6 руководителей общеобразовательных организаций, реализующих программы начального, основного и среднего общего образования, что составило 100% от общего количества руководителей ОО. В общеобразовательных учреждениях организуют и осуществляют образовательный процесс 74 педагогических работников. Из 6 руководящих работников - 70% прошли в течение последних трех лет повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку. Из 74 педагогического работника — 74 прошли в течение последних трех лет повышение квалификации (или) профессиональную переподготовку (100%).

Из 74 педагогического работника имеют педагогический стаж работы:

- до 3 лет - 1 педагог;
- от 3 до 5 лет — 2 педагога;
- от 5 до 10 лет - 3 педагога;
- от 10 до 15 лет - 10 педагогов;
- от 15 до 20 лет - 12 педагогов;
- от 20 и более - 46 педагогов!

Доля педагогов в возрасте до 35 лет — 8% (10 чел.)

Рекомендации

В целях повышения эффективности педагогической деятельности образовательных организаций Ершицкого района Смоленской области рекомендуется:

1. На основе результатов участия обучающихся в оценочных процедурах, итогов внутришкольной оценки качества образования подготовить информацию об имеющихся профессиональных дефицитах педагогических и руководящих работников общеобразовательных организаций.

2. Составить план прохождения курсов повышения квалификации и профессиональной подготовки руководящих и педагогических работников на 2022 год с учетом профессиональных дефицитов.

Начальник отдела по образованию



Пуликова А.В.